

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КНП «Тальнівський
ЦСМСД» ТМР

Ганна ДАНИЛЮК



ПЛАН

заходів, спрямованих на запобігання корупційних і злочинних проявів та запобігання реальному та потенційному конфлікту інтересів на Комунальному некомерційному підприємстві «Тальнівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Тальнівської міської ради на 2022 рік

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальна особа	Відмітка про виконання
1	Організувати та провести на Підприємстві заняття з ознайомлення суб'єктів декларування із змінами до Закону України «Про запобігання корупції» та з іншими нормативно-правовими актами антикорупційного характеру щодо порядку заповнення декларацій.	Лютий	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
2	Організувати та провести заняття з ознайомлення медичних працівників амбулаторій ЗПСМ із змінами до Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативних-правових актів антикорупційного характеру.	Лютий	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	
3.	Підготовка та подання до НАЗК інформації щодо діяльності уповноваженого	Щопівроку до 10 лютого та до 10 серпня	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
4	Забезпечити виконання і дотримання законів, спрямованих на запобігання корупційних та злочинних проявів, у кожному структурному підрозділі Підприємства.	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	
5	Забезпечити доступ громадян до одержання інформації стосовно вжитих на Підприємстві заходів спрямованих на запобігання	Протягом року	Директор, уповноважена особа з питань запобігання та	

	корупційних та злочинних проявів.		виявлення корупції	
6	Забезпечити дотримання вимог чинних нормативно-правових актів при призначенні на посади медичних та інших працівників	Протягом року	Директор, інспектор з кадрів	
7	Забезпечення функціонування, ведення та своєчасного оновлення веб сторінок, інших електронних ресурсів інформацією, яка необхідна для отримання медичних послуг.	Протягом року	Директор, Медичний директор	
8	Проводити анонімне опитування, анкетування пацієнтів щодо дотримання медичними працівниками вимог нормативних-правових актів антикорупційного характеру.	І раз у квартал	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, медичний директор	
9	Розміщувати та щотижнево оновлювати на інформаційних стендах Підприємства інформації щодо наявності лікарських засобів, витратних матеріалів, медичних виробів та харчових продуктів для спеціального дієтичного споживання, отриманих за кошти державного та місцевого бюджетів, благодійної діяльності і гуманітарної допомоги.	Протягом року	Головна медична сестра	
10	Проводити роз'яснювальну роботу з працівниками Підприємства щодо недопущення неформальних платежів	1 раз на рік	Директор разом з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	
11	Проводити моніторинг дотримання на Підприємстві законодавства про благодійну діяльність	Протягом року	Головний бухгалтер, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
12	Аналізувати дотримання усіма медичними працівниками структурного підрозділу Підприємства вимог Закону України «Про запобігання корупції», інших нормативних-правових актів антикорупційного характеру та	1 раз у півріччя	Керівники структурних підрозділів	

	Плану заходів з подальшим обговоренням результатів на ділових нарадах та прийняттям відповідних рішень.			
13	Проводити роз'яснювальну роботу з працівниками Підприємства з метою недопущення можливості виникнення реального та потенційного конфліктів інтересів.	1 раз на рік	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, при прийнятті на роботу – інспектор з кадрів	
14	Перевіряти факт своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також достовірність зазначених у деклараціях відомостей з метою забезпечення відкритості та прозорості діяльності працівників.	1 раз на рік	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
15	При виявленні реального чи потенційного конфлікту інтересів вживати заходів, спрямованих на запобігання такого конфлікту, шляхом усунення працівника від прийняття рішення (участі в прийнятті рішення) або запобігання вчиненню дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів.	Протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглого працівника реального чи потенційного конфлікту	Керівники структурних підрозділів (у випадку неможливості зазначеними працівниками – директор, медичний директор)	
16	Здійснювати особливий контроль за діяльністю працівників, які працюють у структурних підрозділах, де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів (розподіл або використання коштів Підприємства, проведення публічних закупівель, прийняття кадрових рішень, тощо) з метою виявлення та недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів.	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
17	Надавати інформацію про притягнутих осіб до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень при отриманні повідомлення від правоохоронного органу або рішення суду.	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	

18	Аналізувати скарги та звернення громадян, у яких вбачаються порушення з корупційними ризиками працівниками Підприємства, що надходять від громадян та юридичних осіб	Потягом року (у разі надходження скарг та звернень)	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
19	Надавати суб'єктам звернення до Підприємства достовірну інформацію відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції».	Протягом року	Директор, Медичний директор, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
20	Надавати методичну та консультативну допомогу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Протягом року (у разі звернення працівника)	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
21	Забезпечувати інформування керівника Підприємства, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції, у разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні працівниками Підприємства своїх посадових обов'язків.	Невідкладно з моменту виявлення зазначених випадків	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	
22	Забезпечити підготовку плану заходів спрямованих на запобігання корупції на 2023 рік.	До 20 грудня 2022 року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	

Уповноважена особа



Інна ЛЮБІЧЕНКО